

CLUSTERPAPEL

Cooperación Sectorial 2020 Sektoreko Lankidetza

WWW.CLUSTERPAPEL.COM

Asociación Clúster del Papel de Euskadi. Portuetxe 23B, 3º, oficina 314. 20018 San Sebastián. 943 309 413. mail@clusterpapel.com



Cofinanciado por el programa de
ayudas a Clusters del Gobierno Vasco.

NUESTRO ECOSISTEMA DE LA INDUSTRIA PAPELERA EN LA CAPV



PAPERAREN INDUSTRIAREN GURE EKOSISTEMA EAEN

6

La Asociación

10

¿Qué ofrece nuestra Asociación?

12

Gobernanza

14

¿Y tú qué piensas del Papel?

16

Gestión de personas, Gestión Avanzada

17

Economía Circular Descarbonizada

18

Innovación, Industria 4.0

19

LABPAPER, Compras, Internacionalización

20

Representación e Información sectorial

22

Áreas de actividad

23

Plan de Gestión 2021

24

Asociados

6

Elkartea

10

Zer eskaintzen du gure Elkartek?

12

Gobernantza

14

Eta zuk zer iritzi duzu paperari buruz?

16

Pertsonen kudeaketa, kudeaketa aurreratua

17

Ekonomia Zirkular Deskarbonizatua

18

Berrikuntza, 4.0 Industria

19

LABPAPER, Erosketak, Nazioartekotzea

20

Sektore-ordezkaritza eta sektoreari buruzko informazioa

22

Jarduera-eremuak

23

2021ko Kudeaketa Plana

24

Elkartekideak

LA ASOCIACIÓN

La Asociación Clúster del Papel de Euskadi es una organización sin ánimo de lucro fundada en 1998 por 19 empresas. 13 eran fabricantes de pasta y papel, y 6 eran fabricantes de bienes de equipo o ingenierías. Desde entonces, a causa de la fuerte reestructuración sectorial que acabó con 14 socios fundadores y gracias al afán de cubrir mejor la cadena de valor papelera, la Asociación se ha renovado de forma importante. Así, hoy integra las principales organizaciones de la cadena de valor papelera de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Misión

Contribuir a la competitividad y transformación del sector papelero vasco, así como a la mejora de su imagen a través de la cooperación, el trabajo en red y el aprovechamiento de sinergias

Visión

Ser reconocidos como una organización de referencia, tanto del País Vasco como fuera de él, para el impulso de la transformación del sector papelero vasco, así como para su sostenibilidad medioambiental y para la mejora de su imagen como sector innovador, generador de riqueza y ejemplo de bioeconomía circular.

Por qué la cooperación

Cooperar y competir es el lema de muchas de las grandes compañías en todo el mundo.

Permite la búsqueda de ventajas competitivas más allá de las que puedan aportar los factores de producción tradicionales.

Realizar actividades en común en vez de hacerlo de forma individual para disminuir costes.

Está más que demostrado que el intercambio de ideas y la comunicación son un potente motor de generación de valor añadido.

Permite obtener ventajas de las grandes organizaciones, sin perder la flexibilidad y reactividad de las más pequeñas.

Comparación y aprendizaje con y de otras empresas.

ELKARTEA

Euskadiko Paperaren Klusterra Elkartea 19 enpresen artean sortu zuten 1998an, eta irabazi asmorik gabeko elkartea da: enpresa haietatik 13k paper-orea eta papera ekoizten zuten, eta gainerako zazpiek ekipamendu-ondasunak edo ingeniaritzak. Harrezkero, 14 bazkide sortzaile desagertzera eramán zituen sektorearen berregituraketa gogorraren ondorioz, eta paperaren balio-katea hobeto estaltzeko nahiari esker, nabarmen eraberritu da Elkartea. Horrela, Euskal Autonomia Erkidegoko paperaren balio-kateko enpresa nagusiak hartzen ditu elkarteak gaur egun.

Xerdea

Papergintzaren euskal sektorearen lehiakortasuna eta eraldaketa bultzatzea, baina haren irudiaren hobekuntza ere, lankidetzaren, sareko lanaren eta sinergien bitartez.

Ikuspegia

Euskal Herriko zein kanpoko erreferentziazko erakundetzat har gaitzaten lortzea, papergintzaren euskal sektorearen eraldaketari bultzada bat emateko zein haren ingurumen-jasangarritasuna bultzatzeko eta haren irudia hobetzeko, sektore berritzaile, aberastasuna sortzen duen sektore eta bioekonomia zirkularreko eredu den sektore gisa.

Zergatik lankidetz

Lankidetzan jardutea eta lehiatzea dira mundu osoko konpainia handi askoren leloa.

Abantaila lehiakorrek bilatzeko aukera ematen du, ekoizpen faktore tradizionalek eman ditzaketenez harago.

Jarduerak elkarrekin egitea, bakoitzak bere aldetik egin ordez, kostuak murrizteko.

Soberan dago egiaztatuta ideien elkartrukea eta komunikazioa balio erantsia sortzeko motor indartsua direla.

Organizazio handien abantailak lortzeko aukera ematen du, txikiarren malgutasuna eta erreaktivotasuna galdu gabe.

Beste enpresa batzuekiko alderaketa eta ikaskuntza.

LAS CIFRAS DE LA ASOCIACIÓN



ERAKUNDEAREN ZENBAKIAK



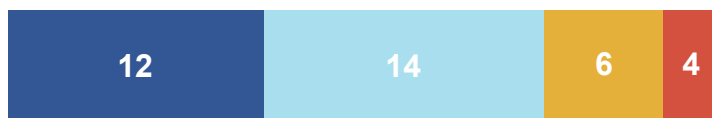
Tipología de asociados

En 2020 la Asociación la integraban 36 socios de la cadena de valor del papel y del cartón comprendida desde el área forestal hasta la manipulación y transformación de papel y cartón pasando por ingenierías, fabricantes de equipos auxiliares, bienes de equipo y consumibles.

Bazkidearen profila

2020an, 36 bazkide izan ditu elkarteak, paperaren eta kartoiaren baliokatekoak guztiak, hasi basogintzatik eta paperaren eta kartoiaren manipulazio eta eraldaketaraino, tartean ingeniartzak, eta ekipo laguntzaileen, ekipamenduko ondasunen eta ondasun kontsumigarrien fabrikatzaileak.

NÚMERO DE SOCIOS POR EMPLEO GENERADO



BAZKIDEAK, SORTUTAKO ENPLEGUAREN ARABERA

- Hasta 25 trabajadores
25 langile arte
- Entre 26 y 100 trabajadores
26 - 100 langile
- Entre 101 y 200 trabajadores
101 - 200 langile
- Entre 201 y 300 trabajadores
201 - 300 langile

NÚMERO DE SOCIOS POR FACTURACIÓN



BAZKIDEAK, FAKTURAZIOAREN ARABERA

- Hasta 5 M de €
5 M € arte
- Entre 50 y 100 M de €
50-100 milioi € artean
- Más de 5 y menos de 50 M de €
5 M € baino gehiago eta 50 M € baino gutxiago
- Más de 100 M de €
100 milioi € baino gehiago

NÚMERO DE SOCIOS POR % DE EXPORTACIÓN



BAZKIDEAK, ESPORTAZIOEN ARABERA

- Hasta el 25%
%25 arte
- Entre el 50% y el 75%
%50 - %75
- Más del 25% y menos del 50%
% 25 baino gehiago eta % 50 baino gutxiago
- Más del 75%
%75 baino gehiago

675

Participantes en las actividades realizadas
Egindako jardueretan parte hartu dutenak

68%

Participación media de los asociados

Elkartekideen batez
besteko parte-hartzea

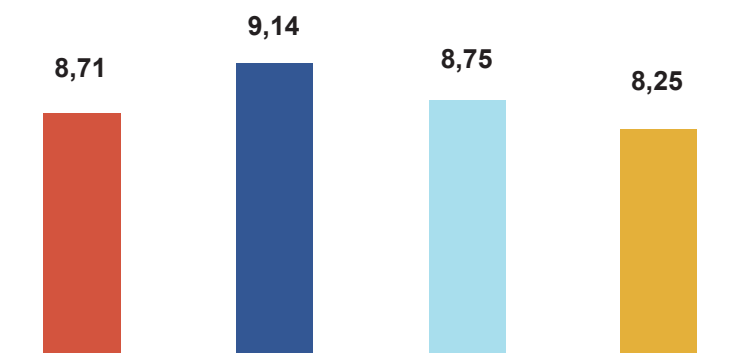
44

Actividades en cooperación
ankidetzan egindako jarduerak

Satisfacción Asociados

- Media general
Batez besteko orokorra
- Desempeño del personal de la Asociación Clúster
Kluster Elkarteko langileen lana
- Actividades de la Asociación Clúster
Kluster Elkartearen jarduerak
- Desarrollo de la Cooperación
Lankidetzaren garapena

Elkartekideen Gogobetetasuna



Grupos de trabajo 2020

Los grupos de trabajo son la herramienta básica para la dinamización de la cooperación dentro de la Asociación. Esta los fomenta, impulsa, coordina, cohesiona y dinamiza con el objetivo de

- identificar sinergias, evaluarlas y explotarlas,
 - aprender de los demás,
 - intercambiar experiencias y casos de éxito,
 - afrontar retos comunes,
- así como realizar proyectos en común de todo tipo.

Durante el año se celebraron 27 reuniones de trabajo en 11 áreas diferentes.

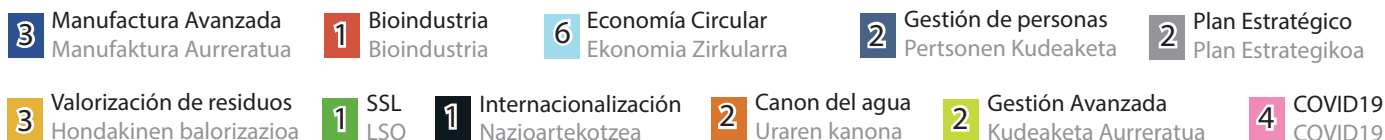
2020ko lan-taldeak

Lan-taldeak dira Elkartek barruan lankidetzaren dinamizatzeko oinarrituko tresnak. Elkartek lan-taldeak sustatu, bultzatu, koordinatu, kohesionatu eta dinamizatu egiten dituzte, ondorengo helburuekin:

- sinergiak identifikatzea, ebaluatzea eta ustiatzea,
- besteengandik ikastea,
- esperientziak eta arrakasta izan duten kasuak elkartrukatzeko,
- errolda komunei aurre egitea, eta
- era guztietako proiektu komunak egitea

Urtean zehar laneko 27 batzar egin ziren, hamaika esparru ezberdinetan.

Número de reuniones por área de trabajo



¿Qué ofrece nuestra asociación?

Zer eskaintzen du gure elkarteak?

Reforzar la competitividad del sector papelerero

- Integra la cadena de valor del sector papelerero.
- Abierta a nuevas incorporaciones.
- Permite el encuentro en un mismo foro de clientes y proveedores.
- Permite mejorar las relaciones y comunicación entre empresas del sector.
- Aumenta la visibilidad y el posicionamiento del asociado.
- Interlocución directa con distintos tipos de empresas del sector del papel.
- Contacto directo con técnicos del sector a través de los distintos foros de trabajo.
- Ser partícipes de un grupo de organizaciones que quiere reforzar la imagen y competitividad del sector papelerero en el País Vasco.
- Participación en proyectos impulsados desde el Clúster con otras empresas del sector o aprovechar la estructura del Clúster para impulsar proyectos.
- Disponer de información actualizada del sector.

Reforzar la imagen del sector

- Permite dar una imagen de sector fuerte, de valor añadido y dinámico.
- Permite que el sector papelerero pueda ser considerado por lo que de verdad representa, en cuanto a potencial y generación de riqueza.
- Permite poner en valor el producto papel y los distintos productos que lo usan como soporte, así como las actividades que giran alrededor de él.
- Permite desmitificar el papel y el sector en lo que se refiere a impacto medioambiental.

Reforzar las relaciones institucionales

- La política de clústeres es una actividad promovida y apoyada por el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras. A día de hoy trabajan una veintena de clústeres en el País Vasco.
- Permite tener a la Administración mejor conocimiento de la realidad del sector.
- Permite acceder a programas que el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras desarrolla para empresas asociadas a clústeres.
- Permite un acceso más fácil a los distintos Departamentos del Gobierno Vasco.
- Permite defender mejor los intereses sectoriales.

Paperaren sektorearen lehiakortasuna indartzea

- Paperaren sektorearen balio-katea osatzen du.
- Bazkide berriei irekita dago.
- Foro berean bezeroak eta hornitzaileak elkartzeko aukera ematen du.
- Sektoreko enpresen arteko harremanak eta komunikazioa hobetzeko aukera ematen du.
- Bazkidearen ikusgarritasuna eta posizionamendua hobetzen ditu.
- Paperaren sektoreko enpresa mota ezberdinekiko harreman zuzena.
- Sektoreko teknikariekiko harreman zuzena, laneko foro ezberdinen bitartez.
- EAEn paperaren sektorearen irudia eta lehiakortasuna indartu nahi dituen enpresa-talde bateko partaide izatea.
- Klusterrak sektoreko beste enpresa batzuekin bultzatutako proiektuetan parte hartzea, edo Klusterraren egituraz baliatzea proiektuak bultzatzeko.
- Sektoreari buruzko informazio eguneratua izatea.

Sektorearen irudia indartzea

- Sektorearen irudi indartsua, balio erantsia duena eta dinamikoa emateko aukera ematen du.
- Aukera ematen du paperaren sektorea benetan dena bezala ikusia izan dadin, aberastasuna sortzeko duen gaitasunari dagokionez.
- Paper-produktuari eta papera euskarritzat erabiltzen duten produktuei, eta paperarekin lotutako jardueri balioa ematea ahalbidetzen du.
- Paperaren eta sektorearen ingurumenarekiko inpaktuari dagokionez dauden usteak desmitifikatzea ahalbidetzen du.

Erakundeekiko harremanak indartzea

- Klusterren politika Garapen Ekonomiko eta Azpiegituren Sailak sustatzen eta babesten duen jardura da. Gaur egun, hogeit bat kluster dago Euskadin.
- Sektorearen errealitatea hobeto ezagutzeko aukera ematen dio Administrazioari.
- Garapen Ekonomiko eta Azpiegituren Sailak klusterretako bazkide diren enpresentzako garatzen dituen programetan sartzeko aukera ematen du.
- Eusko Jaurlaritzako Saitetara errazago iristeko aukera ematen du.
- Sektorearen interesak hobeto defendatzeko aukera ematen du.



Reforzar la formación de personas

- Permite analizar necesidades de formación en común y la búsqueda de formas de satisfacer las mismas independientemente de la oferta de formación del mercado.
- Permite detectar y preparar la transmisión del conocimiento en las organizaciones.

Reforzar la gestión

- Impulsar el desarrollo de sistemas de gestión trabajando la gestión avanzada.
- Intercambio de experiencias en gestión.
- Aprendizaje mediante benchmarking en Personas, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente.

Reforzar la manufactura avanzada

- Conocer nuevas posibilidades de mejora en las áreas de mantenimiento y producción.
- Desarrollar nuevas capacidades dentro de la industria 4.0.

Reforzar la sostenibilidad medioambiental

- Relación con el Departamento de Medio Ambiente.
- Trabajar en común problemas colectivos de minimización de impactos ambientales asegurando la competitividad de las empresas.
- Afrontar con mayor seguridad los nuevos desarrollos legislativos.

Reforzar la internacionalización

- Aprovechar sinergias en mercados exteriores y aprovechar el conocimiento de éstos.

Reforzar la gestión de las personas

- Conocer la forma en que las distintas organizaciones gestionan las personas y los equipos, así como nuevas posibilidades de gestión de éstas.
- Trabajar en común para conseguir el desarrollo de las personas en las organizaciones y así mejorar la competitividad de las mismas.
- Actividades en el área de prevención de Riesgos Laborales.

Reforzar la innovación y la tecnología

- Detectar necesidades comunes para desarrollar investigaciones o proyectos y alcanzar cotas tecnológicas superiores.
- Aprovechar el conocimiento de empresas de distintos niveles de la cadena de valor en el desarrollo de proyectos de investigación.

Pertsonen trebakuntza indartzea

- Trebakuntza beharrak elkarrekin aztertzeo aukera ematen du, eta behar horiek betetzeo moduan elkarrekin bilatzeo, merkatuko trebakuntza-eskaintzetatik aparte.
- Organizazioetan ezagutzaren transmisioa antzemateko eta prestatzeo aukera ematen du.

Kudeaketa indartzea

- Kudeaketa-sistemen garapena bultzatzea, kudeaketa aurreratua landuz.
- Kudeaketako esperientzien elkartrukea.
- Ikaskuntza benchmarking delakoaren bitartez, Pertsonen, Lan-arriskuen Prebentzioaren eta Ingurumenaren arloetan, eta beste hainbatetan.

Manufaktura aurreratua indartzea

- Hobekuntzarako aukera berriak ezagutzea, mantentze-lanen eta ekoizpenaren esparruetan.
- Gaitasun berriak garatzea 4.0 industriaren barruan.

Ingurumenaren jasangarritasuna indartzea

- Ingurumen Sailarekiko harremana.
- Elkarrekin lantzea ingurumenarekiko inpaktua minimizatzeo arazo kolektiboak, enpresen lehiakortasuna ziurtatuta.
- Lege-garapen berriei segurtasun handiagoz aurre egitea.

Nazioartekotzea indartzea

- Kanpoko merkatuetan sinergiak aprobetxatzea, bai eta horien ezagutza ere.

Pertsonen kudeaketa indartzea

- Enpresek pertsonak eta lantaldeak kudeatzeko dituzten moduak ezagutzea, bai eta pertsonak kudeatzeko aukera berriak ere.
- Elkarrekin lan egitea, enpresetan pertsonen garapena lortzeo eta, modu horretan, lehiakortasuna hobetzeo.
- Lan-arriskuen prebentzioko jarduerak.

Berrikuntza eta teknologia indartzea

- Behar komunak antzematea ikerketak edo proiektuak garatzeo, eta teknologia-maila handiagoa lortzea.
- Balio-kateko maila ezberdinetako enpresek duten ezagutza aprobetxatzea ikerketa-proiektuen garapenean.

Órganos de Gobierno

La Asamblea General Ordinaria se celebró el 24 de septiembre de 2020 con una asistencia del 69 % de los asociados. Esta aprobó la gestión del año precedente y las líneas de trabajo a desarrollar a lo largo de 2020. En esta misma fecha, en Asamblea General Extraordinaria, se actualizaron los cargos de la Junta Directiva.

La Junta Directiva, máximo poder ejecutivo entre Asambleas, se reunió en tres ocasiones a lo largo del año. Esta está integrada por 12 empresas, participando además un representante de SPRI. Cualquier asociado que no sea miembro de la Junta Directiva puede participar en sus reuniones.

Seguimiento del Plan de Gestión 2020 y del Plan Estratégico 2016 - 2020

La Asociación abordó en 2020 las 22 acciones previstas en su Plan de Gestión.

Para la evaluación de los resultados alcanzados se utilizaron 53 indicadores con objetivos predefinidos en el Plan Estratégico. En el 81 % de estos indicadores se alcanzaron o superaron los objetivos, mientras que en el 19 % se lograron resultados positivos, pero sin llegar hasta el nivel deseado.

En el 59 % de las acciones trabajadas se alcanzaron o superaron los objetivos en todos sus indicadores, mientras que en el 41 % de acciones restantes alguno de sus indicadores no alcanzó los objetivos previstos. En cualquier caso, los resultados nunca fueron nulos.

Durante los cinco años de vigencia del Plan Estratégico 2016 – 2020 se ha logrado alcanzar o superar los objetivos en el 81,5 % de los indicadores. En el 18,1 % no se alcanzaron estos y en el 0,4 % no se obtuvieron resultados.

Plan Estratégico 2021 - 2025

En 2020 se realizó un nuevo ejercicio de reflexión estratégica (el 6º de la historia de la Asociación), con el apoyo externo de la consultora Conexiones Improbables, que permitió reformular el marco estratégico de referencia para el periodo 2021 – 2025.

Se iniciaron los trabajos en septiembre con el objetivo de poder presentar en diciembre 2020 un borrador de Plan Estratégico a la Junta Directiva y que esta pudiera validarlo en la primera Junta Directiva de 2021 tras su revisión por parte de todos los socios.

Este se ha elaborado en un proceso participado, en distintas etapas, en el que han intervenido activamente el 70 % de los socios. En cualquier caso, todos los socios han sido tenidos en cuenta para recoger sus aportaciones en las distintas etapas seguidas y todos los niveles de la cadena de valor representada en la Asociación han participado.

Gobernu-organoak

2020ko irailaren 24an egin zen Ohiko Batzar Orokorra, eta elkartekideen % 69 etorri zen batzarrera. Aurreko urteko kudeaketa eta 2020an garatu beharreko lan-ildoak onartu ziren batzar horretan. Egun berean, Ez-ohiko Batzar Orokorrean, Zuzendaritza Batzordeko karguak berritu ziren.

Zuzendaritza Batzordea –Batzordeen artean botere betearazle go-rena– hiru aldiz elkartu zen urtean zehar. 12 enpresak osatzen dute Zuzendaritza Batzordea, eta SPRIko Taldeko ordezkari batek ere hartzen du parte. Zuzendaritza Batzordeko kide ez den edozein elkartekidek har dezake parte haren batzarretan.

2020ko Kudeaketa Planaren eta 2016-2020 aldirako Plan Estrategikoaren jarraipena

Elkarteak bere Kudeaketa Planean aurreikusitako 22 ekintzak egin zituen 2020an.

Lortutako emaitzak ebaluatzeko, 53 adierazle erabili ziren, Plan Estrategikoan aurredefinitutako helburuekin. Adierazle horien % 81ean lortu edo gainditu ziren ezarritako helburuak, eta % 19an lortu ziren emaitza positiboak, baina ezin izan zen nahi zen mailaraino iritsi.

Landutako ekintzen % 59an lortu edo gainditu ziren helburuak adierazle guztietan, eta gainerako % 41 ekintzetan, adierazleren batek ez zituen aurreikusitako helburuak bete. Nolanahi ere, emaitzak ez ziren inoiz ezdeusak izan.

2016-2020 aldirako Plan Estrategikoa indarrean egon den bost urteetan, helburuak betetzea edo gainditzea lortu da adierazleen % 81,5ean. %18,1ean, berriz, ez dira helburuak lortu, eta % 0,4an ez da emaitzarik lortu.

2021-2025 aldirako Plan Estrategikoa

2020an hausnarketa estrategikoko beste ariketa bat egin zen (Elkartearen historian egiten den seigarrena), Conexiones Improbables aholkularitza-enpresaren kanpoko laguntzarekin, 2021-2025 aldirako erreferentziatzako esparru estrategikoa birformulatzeko balioko zuena.

Iraillean hasi ginen lanean, 2020ko abenduan Zuzendaritza Batzordeari Plan Estrategikoaren zirriborro bat aurkeztu ahal izateko, eta hark, bazkide guztiek aztertu ondoren, Zuzendaritza Batzordearen 2021eko lehenengo batzarrean balioztatu zezan.

Prozesu parte-hartzaile baten barruan prestatu da, hainbat etapatan, eta bazkideen % 70ek hartu du parte modu aktiboan prozesu horretan. Nolanahi ere, bazkide guztiak aintzat hartu ditugu, eta haien ekarpenak bildu ditugu jarraitutako etapetan, eta Elkartean ordezkari-za duen balio-kateko maila guztiek hartu dute parte.





Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS's)

La Asociación Clúster del Papel está comprometida con la consecución de los ODS's y ha enfocado su nuevo plan de acción a ello. Para ello ha actuado de la siguiente forma:

- Formación en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en la forma de poder concretar el desarrollo de su actividad para contribuir a su consecución.
- Identificar de forma interna los ODS's a los que contribuye mediante el desarrollo de su actividad.
- De forma participada con sus asociados se han identificado los ODS's a los que los socios consideran contribuyen con su actividad.
- De forma participada con sus asociados se han priorizado los ODS's anteriores.
- Del análisis de la contribución de la actividad de la Asociación y de la contribución definida por los propios socios, así como de las capacidades de la Organización Dinamizadora Clúster se han seleccionado 4 ODS's prioritarios para enfocar y medir su contribución a la consecución de los ODS's.



Trabajo en red con otras organizaciones

El trabajo en red con otras organizaciones es prioritario para la Asociación que ha colaborado en 2020 con una red de 11 organizaciones, clúster o no, de distintos ámbitos con el objeto de potenciar su actividad de dinamización de la cooperación en el sector papelero. Además, ha participado en distintos foros promovidos por SPRI que han abordado la vigilancia competitiva, la gestión clúster o el análisis de coyuntura en tiempos de COVID-19.

Comunicación con los asociados

La comunicación interna se basa principalmente en la relación personal y directa con los asociados, así como en la elaboración y distribución de un Boletín mensual de información general sobre actividades. Este último también permite transmitir nuestra actividad a potenciales socios de la cadena de valor del papel y del cartón.

Garapen Jasangarrirako Helburuei Ekarpena

Paperaren Klusterra Elkarteak garapen jasangarrirako helburuak lortzearekin konprometitu dago, eta horretara bideratu du bere ekintza-plan berria. Horretarako, jarraian azaltzen den moduan jardun du:

- Garapen Jasangarrirako Helburuei buruzko trebakuntza, bai eta helburu horiek lortzen laguntzeko, bere jardueraren garapena zehaztu ahal izateko moduari buruzkoa ere.
- Bere jarduerarekin, garapen jasangarrirako zein helbururi laguntzen dion identifikatzea, barne-mailan.
- Elkartekideekin batera, bazkideen ustez beren jarduerarekin bultzatzen dituzten garapen jasangarrirako helburuak identifikatu dira.
- Elkartekideekin batera, garapen jasangarrirako aurreko helburuak lehenetsi dira.
- Elkartearen jarduerak egiten duen ekarpenaren eta bazkideek euren definitutako ekarpenaren analitik, eta Kluster Elkarte Dinamizatzailearen (Organización Dinamizadora Clúster) gaitasunen analitik, garapen jasangarrirako lehentasunezko lau helburu aukeratu dira, garapen jasangarrirako helburuak lortzeko bidean egiten duten ekarpena bideratzeko eta neurtzeko.

Sareko lana beste erakunde batzuekin

Beste erakunde batzuekin sarean lan egitea lehentasunezko kontua da Elkartearantzako, eta hainbat arlotako 11 erakundez osatutako sare batekin –klusterrak eta kluster ez direnak– kolaboratu du Elkar-teak 2020an, papergintzaren sektorean lankidetzatza dinamizatzeko bere jardura indartzeko helburuz. Gainera, SPRIk sustatutako hainbat forrotan hartu du parte; zaintza lehiakorra, klusterren kudeaketa eta COVID-19aren garai honetan koiunturaren analisia bezalako gaiak jorratu dira foro horietan.

Elkartekideekiko komunikazioa

Bazkideekiko harreman pertsonal eta zuzenean oinarritzen da, batez ere, barne-komunikazioa, bai eta hilero prestatzen eta banatzen den jarduerari buruzko informazio orokorreko Buletinean. Azken horrek gure jardura paperaren eta kartoiaren balio-kateko bazkide potentzialei transmititzea ere ahalbideratzen du.



7,8 sobre 10

**Cuánto valoramos
los productos
papeleros**

- [**8,5**] reciclabilidad
- [**8,1**] biodegradabilidad
- [**8,0**] se adaptan bien a las funciones para las que se utilizan
- [**7,9**] seguridad en su uso

¿ **Y tú qué
del**



88%



**Reciclamos en
el contenedor
azul**

afirma reciclar su papel
en el contenedor azul
siempre **66,6%**
o casi siempre **21,4%**



79,3%

manifiesta su **lealtad al papel**, satisfecho con los productos papeleros
y partidario de mantener su consumo en el futuro

**No imaginamos
una vida
sin papel**



82,7%

no imagina una vida sin papel

**zer iritzi
Paperari**



82,3%

El libro en formato papel
es más agradable

72,9% de más calidad

66,4% y más cómodo

**El libro en papel es de
más calidad, más cómodo
y agradable**



79,6%

a favor de la convivencia
del libro en papel con el libro electrónico

piensas Papel?



97,4%

Los envases de papel y cartón son más ecológicos

Los envases de papel y cartón son más ecológicos y agradables

más agradables **85%**,
de más calidad **67,7%**
y más cómodos **58,4%**



85%



**Sustitución de productos:
queremos que el papel
sustituya a otros materiales**

quiere que el uso de productos papeleros se incremente, sustituyendo a otros materiales [**65%**], o se mantenga [**20%**]

duzu buruz?



El **76,7%** está dispuesto a utilizar nuevos productos papeleros como pajitas; cápsulas monodosis de café; bandejas alimentarias para restauración, catering y comida para llevar; bolsas de supermercado, etc.

Confiamos en el futuro de los productos papeleros

El **87%** está dispuesto a utilizar futuros productos papeleros como embalajes inteligentes, baterías de papel, cosméticos y medicinas a base de celulosa, etc.



sobre 10

La consideración de los productos de papel y cartón como productos esenciales es ampliamente aceptada, especialmente para

8,99



los papeles higiénicos y sanitarios

6,60



los papeles gráficos para libros, periódicos y revistas

Los productos papeleros son esenciales para nuestra vida diaria



7,64

los envases y embalajes para alimentos, bebidas y medicinas

ENCUESTA DEL PAPEL 2020 - FORO DEL PAPEL
UNIVERSO: Población genral de 18 y más años de edad
MUESTRA: 1.000 entrevistas
ENCUESTA: Telefónica (Sigma Dos)



Gestión de Personas

Se apoya el desarrollo de una gestión de personas en las empresas asociadas que favorezca su competitividad. Para ello se han realizado 3 sesiones de trabajo. Una sobre seguridad y salud laboral, especialmente marcada por las medidas de protección anti COVID en las empresas, así como en la gestión del riesgo de contagio en el ámbito del lugar de trabajo. Las otras dos sesiones de trabajo abordaron la problemática de la gestión de personas desde distintos ámbitos, pero en particular centrándose en la gestión de estas en tiempos de COVID: adaptación a la situación y nuevas tendencias de gestión aceleradas por la pandemia. Desde el teletrabajo hasta la gestión de positivos en coronavirus, pasando por nuevas fórmulas de selección digitalizadas. Igualmente se ha actualizado el documento “Yo elijo ser Papelero” para divulgar entre estudiantes universitarios y de formación profesional el atractivo laboral del sector.

Además, de cara a orientar sus trabajos y conocer el desempeño de las empresas se ha trabajado con 16 empresas en indicadores de gestión de personas y con 21 empresas en indicadores de accidentabilidad.

Por otro lado, la Asociación apoya el desarrollo de las actividades de la Escuela del Papel de Tolosa con su papel activo dentro de la Don Bosco Paper Eskola Indartzeko Elkartea. La Escuela de Papel de Tolosa, integrada desde el verano de 2012 en el centro de formación profesional Don Bosco, mantiene una oferta formativa papelera específica y trabaja en los ámbitos de la formación reglada, la formación para el empleo y la formación a la carta que complementa con sus servicios de análisis de laboratorio y de soporte para proyectos de I+D+i. Por otro lado, además de los cursos y seminarios que imparte habitualmente, tiene desarrollado una propuesta de formación e-learning.

En formación reglada, el curso 2020 – 2021 se inició con 48 nuevos alumnos en los grados medio y superior de Planta Química y de Química Industrial. En total, entre los alumnos de primer y segundo año, la Escuela sumó 84 alumnos, muy por encima de años anteriores.

Gestión Avanzada

En este ámbito se trabaja para la identificación de acciones que permitan a las empresas asociadas superar sus actuales niveles de gestión que como regla general alcanzan el estándar ISO 9001 (78 % de las empresas asociadas) además de otras certificaciones como como OHSAS, ISO 14001, ISO 50001, PEFC, FSC, ...

Para ello se han desarrollado 2 sesiones de trabajo. La primera sobre “Metodología LEAN para mejorar la competitividad” en colaboración con SGS PRODUCTIVITY. La segunda sobre “Organizaciones ágiles con estructuras adaptadas a los clientes” en colaboración con Kaizen Institute. En todas estas actividades participaron 16 personas.

Pertsonen kudeaketa

Enpresa elkartekideetan pertsonen kudeaketa garatzeko laguntza eman da, enpresa horien lehiakortasuna hobetu dadin. Horretarako, hiru lan-saio egin dira. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzkoa bata, batez ere enpresetan COVIDaren aurrean babesteko neurrietan zentratuta, bai eta lantokian kutsatzeko arriskua kudeatzearen inguruan ere. Beste bi lan-saioetan pertsonen kudeaketaren arazoa landu zen hainbat arlotatik, baina batez ere COVIDaren garai honetako kudeaketan zentratuta: egoerara egokitzea, eta pandemiak azeleratutako kudeaketako joera berriak. Tele-lana, koronabirusa duten pertsonen kudeaketa, hautapen-formula digitalizatuak... Halaber, “Nik Papergile izan nahi dut” agiria eguneratu dugu, unibertsitateko eta lanbide heziketako ikasleen artean sektoreak duen lan arloko erakargarritasunaren zabalkundea egiteko.

Horrez gain, enpresen lana orientatu eta haien jarduna ezagutze aldera, 16 enpresarekin landu dira pertsonen kudeaketari buruzko adierazleak, eta 21 enpresarekin ezbeharrei buruzko adierazleak.

Bestalde, Tolosako Paper Eskolaren jardueren garapena bultzatzen du Elkartea, Don Bosco Paper Eskola Indartzeko Elkartearen barruan duen rol aktiboarekin. Tolosako Paperaren Eskola 2012ko udan sortu zen Don Bosco lanbide heziketako ikastetxean, papergintzako berriratzeko prestakuntza-eskaintza mantentzen du eta prestakuntza arautuaren, enplegurako prestakuntzaren eta nahierako prestakuntzaren esparruetan lan egiten du, eta laborategiko analisen zerbitzuekin eta I+G+b-ko proiektuen euskarri-zerbitzuekin osatzen du hori guztia. Bestalde, eskaini ohi dituen ikastaro eta mintegiez gain, e-learning prestakuntza-proposamena bat du garatuta.

Prestakuntza arautuan, Kimika Plantako eta Industria-kimikako erdi-eta goi-mailetako 48 ikasleekin hasi zen 2020-2021 ikasturtea. Guztira, lehenengo eta bigarren urteko ikasleak kontuan hartuta, 84 ikasle izan zituen Eskolak, aurreko urteetan baino askoz gehiago.

Kudeaketa Aurreratua

Arlo horretan, enpresei haien kudeaketa-mailak gaintzea ahalbidetarako dieten ekintzak identifikatzeko lan egiten da; oro har, ISO 9001 estandarra dute (enpresa elkartekideen % 78k), beste ziurtagiri batzuez gain: OHSAS, ISO 14001, ISO 50001, PEFC, FSC...

Horretarako, bi lan-saio egin dira. Lehenengoa, “Lehiakortasuna hobetzeko LEAN Metodologiari” buruzkoa, SGS PRODUCTIVITYrekin lankidetzan. Bigarrena, “Erakunde bizkorrak, bezeroei egokitutako egiturekin” gaiari buruzkoa, Kaizen Institute-ekin lankidetzan. 16 lagunek hartu zuen parte jarduera horietan.

90%
Papeleras
ISO 14001

100%
Papeleras
FSC / PEFC

56%
Papeleras
ISO 50001

Economía Circular Descarbonizada

A lo largo del año se han desarrollado 11 sesiones de trabajo en común sobre distintos temas medioambientales. Destacamos además la explotación de los resultados de 50 indicadores medioambientales. En total estas actividades han contado con 119 participantes.

Una primera sesión de trabajo se dedicó a analizar, en colaboración con Factor CO2, el mercado de derechos de emisión en 2020, mientras que una segunda se ocupó de analizar los resultados del benchmarking de indicadores de medio ambiente. La tercera, a finales de 2020, abordó de forma general todos los temas medioambientales a seguir de cerca en 2021.

Las otras 8 sesiones restantes se dedicaron al canon de captación de aguas y a la búsqueda de soluciones de valorización de residuos.

Canon de captación de aguas

2 reuniones del grupo de trabajo se dedicaron a preparar un conjunto de alegaciones al proyecto de cambio tarifación del canon de captación de aguas de la Agencia Vasca del Agua. Su impacto en el sector paplero de la CAPV se estimaba en más de 408 000 € respecto al actual canon. Finalmente se consiguió un año de prórroga en su aplicación. En esta acción se trabajó con 9 socios, además de colaborar con CONFEBASK, AVEQ-Kimika y ACYMA.

Ekonomia Zirkular Deskarbonizatua

Urtean zehar, ingurumenarekin lotutako hainbat gairi buruzko 11 lan-saio egin da. Nabarmentzekoa da, gainera, 50 ingurumen-adierazleren emaitzak ustiatu ditugula. Jarduera horietan 119 lagunek hartu du parte, guztira.

Lehenengo lan-saioan, Factor CO2 taldearekin lankidetzan, emisio-eskubideen 2020ko merkatua aztertu genuen; bigarrena, berriz, ingurumeneko adierazle-benchmarkingaren emaitzak aztertzerantz bideratutako lan-saioa izan zen. 2020 amaieran egin genuen hirugarrena, eta 2021ean hurbileko jarraipena egin behar zaien ingurumenarekin lotutako gai guztiei buruzkoa izan zen, oro har.

Gainerako zortzi saioak uraren kanonaren gaia aztertzerantz eta hondakinak balorizatzeko soluzioak bilatzera bideratu genituen.

Ur-harpenaren kanona

Lan-taldearen bi batzar bideratu ziren Uraren Euskal Agentziaren ur-harpenengatik kanonaren tarifak aldatzeko proiektuaren aurrean aurkezteko alegazioak prestatzerantz. Aldaketa horrek, gaur egungo kanonarekin alderatuta, EAEko papergintzaren sektorean 408.000 €ko inpaktua izango duela zenbatesten zen. Azkenean, hura aplikatzeko urtebeteko luzapena lortu zen. 9 bazkiderekin egin zen lan ekintza horretan eta, gainera, CONFEBASK, AVEQ-Kimika eta ACYMArekin kolaboratu genuen.

Mejora medioambiental 2005 – 2020 en aguas y residuos (por tonelada de producto final)

- 22%
Captación
de agua

- 47%
DQO

- 87%
SST

- 26%
Todos los
lodos papeleros

2005-2020 aldiko ingurumen-hobekuntza uraren eta hondakinetan arloan (amaierako produktu tona bakoitzeko)

VALOGREENE PAPER BC

6 reuniones de este grupo de trabajo se han dedicado a buscar soluciones para la valorización de residuos papeleros (lodos de destintado, lodos de depuración de aguas, rechazos de papelote y lodos de carbonato). El trabajo ha llevado al compromiso de 7 fabricantes de pasta y papel para aportar residuos a una planta de valorización de residuos con fecha prevista de puesta en marcha en julio de 2022. Este compromiso paplero ha supuesto el desbloqueo de una inversión que superará los 17 millones de € y, junto con otras inversiones individuales, llevará al sector a minimizar al máximo la eliminación en vertedero de sus residuos propiamente papeleros.

VALOGREENE PAPER BC

6 reuniones de este grupo de trabajo se han dedicado a buscar soluciones para la valorización de residuos papeleros (lodos de destintado, lodos de depuración de aguas, rechazos de papelote y lodos de carbonato). El trabajo ha llevado al compromiso de 7 fabricantes de pasta y papel para aportar residuos a una planta de valorización de residuos con fecha prevista de puesta en marcha en julio de 2022. Este compromiso paplero ha supuesto el desbloqueo de una inversión que superará los 17 millones de € y, junto con otras inversiones individuales, llevará al sector a minimizar al máximo la eliminación en vertedero de sus residuos propiamente papeleros.



Innovación

En este ámbito el objetivo principal es identificar, impulsar y configurar proyectos de I+D+i en los que participen principalmente empresas asociadas. Por las características del sector paplero en la CAPV y de la Asociación, son la gerencia y la Junta Directiva las que ejercen de Comité de Vigilancia Tecnológica y se trabaja en colaboración con otras organizaciones, centros tecnológicos, clústeres y asociaciones sectoriales, para identificar nuevos proyectos y evaluar su viabilidad.

A lo largo del 2020 se identificaron 10 posibles proyectos de I+D+i de los que se ayudaron a configurar 4. El Clúster participó en 1 de ellos.

Industria 4.0

El desarrollo de la industria 4.0, la digitalización y la automatización en el sector paplero son claves para mantener su competitividad. Es por ello por lo que su implantación está muy avanzada y los nuevos equipos las llevan totalmente integrada.

En esta área, el 22 de octubre de 2020, se celebró el III Foro Técnico Paplero. En esta ocasión, debido a la situación sanitaria se tuvo que optar por el formato online, a pesar de lo cual se incrementó la participación hasta 67 personas de 30 organizaciones distintas. De estas, 12 no eran del País Vasco, con lo que se consiguió ampliar su presencia fuera de la CAPV. El Foro responde al doble objetivo de trasladar aspectos técnicos a los asistentes, así como al de facilitar el intercambio de experiencias entre técnicos del sector.

Respecto a la edición anterior se redujo el contenido de 8 a 6 ponencias para que el formato telemático resultara más ligero. La valoración de los asistentes fue muy positiva alcanzando la nota de 8,8 / 10. Esta actividad fue posible gracias a la colaboración de las empresas Bellmer, IDM, Lantier, Valmet, Veolia y Voith.

Además, se desarrollaron dos sesiones más de trabajo con un total de 29 asistentes de 15 organizaciones diferentes.

La primera, en colaboración con nuestro socio Optimitive dedicada "A la optimización en tiempo real de máquinas de papel", mientras que la segunda abordó la problemática del mantenimiento desde el punto de vista de lo que puede aportar al mismo la metodología Lean Maintenance.

Berrikuntza

Arlo horretan, helburua nagusia da batez ere enpresa elkartekideek parte hartzen duten I+G+b proiektuak identifikatzea, bultzatzea eta eratzea. EAEko papergintzaren sektoreak eta Elkarreak berak dituen ezaugarriak direla eta, kudeaketa-saila eta Zuzendaritza Batzordea dira Zaintza Teknologikoko Batzorde lanak egiten dituenak, eta beste erakunde, zentro teknologiko, kluster eta sektoreko elkarte batzuekin lankidetzan jarduten du, proiektu berriak identifikatzeko eta proiektu horien bideragarritasuna ebaluatzeko.

I+G+b-ko balizko 10 proiektu identifikatu ziren 2020. urtean; horietatik lau aurrera eramaten lagundu zuen elkarteak. Horietako batean parte hartu du Klusterrak.

Industria 4.0

Papergintzaren sektorean, industria 4.0 garatzea, digitalizazioa eta automatizazioa funtsezkoak dira lehiakortasunari eusteko. Horregatik, oso aurreratuta dago horien ezarpena, eta erabat integratuta dituzte ekipo berriak.

Alor horretan, Papergintzaren III. Foro Teknikoa egin zen 2020ko urriaren 22an. Oraingo honetan, osasun-egoera zela-eta, online formatuan egin behar izan zen; hala eta guztiz ere, handitu egin zen parte-hartzea; 30 erakundetako 67 lagunek hartu zuen parte. Horietatik 12 EAE-tik kanpokoak ziren; horrenbestez, bere presentzia EAEko mugetatik kanpo eramatea lortu zen. Helburu bikoitza du Foroak: parte-hartzaileei alderdi teknikoen berri ematea, eta sektoreko teknikarien artean esperientziak elkartrukatzeko aukera ematea.

Aurreko edizioarekin alderatuta, murriztu egin da eduki kopurua (8 hitzaldi aurreko edizioan, eta 6 oraingoan), formatu telematikoa arinagoa izan zedin. Oso balorazio positiboa egin zuten parte hartu zutenek: 8,8ko nota 10etik. Bellmer, IDM, Lantier, Valmet, Veolia eta Voith enpresen laguntzari esker egin ahal izan zen jarduera hori.

Gainera, beste bi lan-saio egin ziren, 15 erakundetako 29 lagunen parte-hartzearekin.

Horietako lehenengoa, Optimitive gure bazkidearekin lankidetzan: "Paper-makinen optimizazioa, denbora errealean; bigarrenen, berri, mantenuaren gaia jorratu zen, Lean Maintenance metodologiak mantenuari egin diezaiokkeen ekarpenaren ikuspuntutik.

LABPAPER TOLOSA

En otro orden de cosas el laboratorio de la Escuela de Papel (Labpaper Tolosa) realizó cerca de 900 ensayos, emitiendo 106 informes para 26 clientes. El laboratorio de la Escuela de Papel ofrece más de 100 ensayos diferentes a la industria del papel y el cartón, habiendo renovado la certificación ENAC para los ensayos de blancura, encolado COBB, gramaje y resistencia al estallido.

Compras

El objetivo de este grupo es mejorar las estrategias de compras de productos y servicios no estratégicos para poder mejorar la competitividad de las empresas. Avanzar en los trabajos de este grupo en colaboración con una empresa especializada está permitiendo minimizar costes, optimizar procesos de compras y mejorar la calidad de productos y servicios adquiridos. Son objeto de los trabajos de este grupo productos como el material de oficina, EPI's, productos sanitarios, energía, ... y servicios como mensajería, grupajes, limpieza, ...

Internacionalización

El sector papelerero vasco es netamente exportador como lo demuestra el hecho de que la media de exportaciones de las empresas integradas en la Asociación Clúster del Papel de Euskadi supere el 50% desde hace más de 10 años. La Asociación canaliza hacia los socios información recibida desde SPRI, el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, así como de otras fuentes (Cámaras de Comercio en particular) con objeto de profundizar en la internacionalización. Igualmente, la Asociación facilita la relación entre asociados para ampliar el intercambio de información sobre potenciales mercados exteriores y nuevas oportunidades identificadas.

Exportaciones por áreas geográficas



LABPAPER TOLOSA

Bestalde, Paper Eskolako laborategiak (Labpaper Tolosa) 900 bat entsegu egin zuen, eta 106 txosten prestatu zituen 26 bezerorentzako. 100 saiakuntza baino eskaintzen dio Paper Eskolako laborategiak paperaren eta kartoiaren industriari, eta ENAC ziurtagiria berri du zuritze-entseguetarako, COBB kolatzerako, gramajerako eta ez-tanden aurreko erresistentziarako.

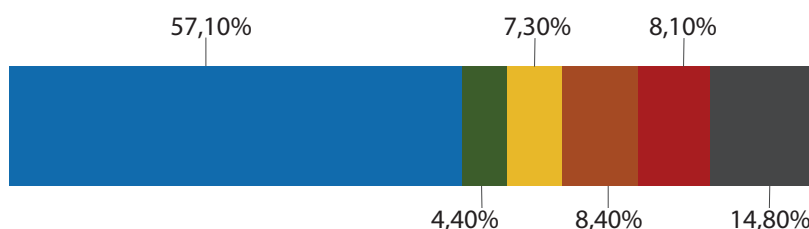
Erosketak

Talde horren helburua da produktu eta zerbitzu ez-estrategikoen erosketa-estrategiak hobetzea, enpresen lehiakortasuna hobetu ahal izateko. Enpresa espezializatu batekin lankidetzan egin diren aurrerape-nei esker, kostuak minimizatzen, erosketa-prozesuak optimizatzen eta erositako produktu eta zerbitzuen kalitatea hobetzen ari dira. Lantal-de horren lanen xede dira bulegoko materialak, BIEak, osasun-gaiak, energia eta beste hainbat produktu, eta mezularitza, taldekatzeak, garbiketak eta beste hainbat zerbitzu.

Nazioartekotzea

Garbi dago papergintzaren euskal sektorea esportatzailea dela, eta horren erakusgarri da Euskadiko Paperaren Klusterra Elkarteko kide diren enpresek % 50 baino gehiago esportatzen dutela batez beste, orain dela 10 urte baino gehiagotik. Elkarteak bazkideei bideratzen die SPRIk, Garapen Ekonomiko eta Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak helarazten dion informazioa, bai eta beste iturri batzuetatik iristen zaiona ere (batez ere Merkataritza Ganberetatik), nazioartekotzean sakontzeko helburuz. Halaber, elkartekideen arteko harremanari bide ematen dio Elkarteak, kanpoko balizko merkatuei eta identifikatutako aukera berriei buruzko informazioa elkartruka dezaten.

Esportazioak, eremu geografikoaren arabera





Defensa de intereses sectoriales

Actividad recogida entre las líneas estratégicas de la Asociación, en particular en lo que se refiere a las distintas administraciones. Así pues, el Clúster se constituye como un importante puente de interlocución Empresa – Administración, desarrollándose a lo largo del año distintas actividades en este ámbito.

Defensa de la imagen sectorial

Se realiza una continua labor de comunicación externa ya que la imagen del sector papelero y sus productos se ve continuamente afectada por la divulgación interesada de mitos que no corresponden con la realidad. Se trata de un sector dinámico con un alto grado de desarrollo tecnológico y un nivel medio de exportación superior al 50 %. Y, en cualquier caso, medioambientalmente sostenible.

Es por ello por lo que la Asociación, además, forma parte del Foro del Papel creado en 2005 por distintas asociaciones vinculadas con el papel y el cartón con el objeto de defender y mejorar la imagen del papel y de su industria.

En el Foro del Papel compartimos actividad con las siguientes 11 asociaciones: ASPAP, AFCE, ASPACK, RECIPAP, FEIGRAF, FEDERACION DE GREMIOS DE EDITORES DE ESPAÑA, ANELE, LA BOLSA DE PAPEL, REPACAR, NEOBOS Y AIFEC.

Sektorearen interesen defentsa

Horixe da Elkartearen ildo estrategikoen artean jasotako egitekoetako bat, batez ere administrazioei dagokienez. Horrela, bada, Klusterra enpresen eta administrazioaren arteko harremanetarako zubi garrantzitsua da, eta hainbat jarduerak egiten da esparru horretan urtean zehar.

Sektorearen irudiaren defentsa

Kanpo-komunikazioan etengabeko lana egiten da, paperaren eta paper-gaien sektorearen irudia etengabe kaltetzen baitu errealitatearekin bat ez datozen mitoen zabalkunde interesatuak. Sektore dinamikoa da, garapen teknologiko maila handikoa eta % 50etik gorako batez besteko esportazio-maila duena. Eta, nolabait ere, jasangarria ingurumenari dagokionez.

Horregatik, Paperaren Foroko kide ere bada Elkartea; 2005ean sortu zuten Foro hori paperarekin eta kartoiarekin lotutako elkarte batzuek, paperaren eta paper-industriarekin irudia defendatzeko eta hobetzeko helburuz.

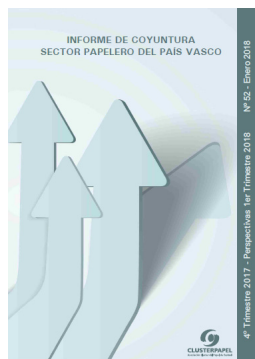
Paperaren Foroan, ondorengo 11 elkarteekin batera jarduten dugu: ASPAP, AFCE, ASPACK, RECIPAP, FEIGRAF, FEDERACION DE GREMIOS DE EDITORES DE ESPAÑA, ANELE, LA BOLSA DE PAPEL, REPACAR, NEOBOS eta AIFEC.

16
Fakenews sobre el
Papel y el Cartón



16
Fake news Paperaren
eta Kartoiaren gainean

www.graciaspapel.es



Informes de coyuntura trimestrales

Con la colaboración de las empresas de todo el sector papelero (fabricantes de pasta y papel, fabricantes de bienes de equipo, suministradores varios, ingenierías, manipuladores y transformadores, ...), asociadas o no, se han elaborado ya 64 Informes de Coyuntura trimestrales con objeto de reflejar la evolución del sector, así como sus perspectivas y aspectos más relevantes de la situación de este.

Koiunturari buruzko hiruileko txostenak

Paperaren sektoreko bazkide diren zein ez diren enpresen lankidetzarekin (ore eta paper ekoizleak, ekipamendu ondasunen ekoizleak, askotariko hornitzaileak, ingeniariak, manipulatzaileak eta eraldatzaileak...), Koiunturari buruzko 64 Txosten egin dira dagoeneko, sektorearen bilakaera, perspektibak eta sektorearen egoeraren alderdirik garrantzitsuenak islatzeko helburuz.



Informe de Responsabilidad Social del Sector Papelero de la CAPV

Anualmente la Asociación divulga este informe que refleja a través de más de 200 indicadores información sectorial tanto a nivel mundial, europeo, estatal como del País Vasco, así como datos sobre el compromiso sectorial en la CAPV en materias como medio ambiente, prevención de riesgos laborales o gestión de personas.

EAEko Paperaren Sektorearen Gizarte erantzukizunari buruzko txostena

Urtero zabaltzen du txosten hori Elkarteak; 200 adierazleren bitartez, sektoreari buruzko informazioa eskaintzen du, mundu mailakoa, Europa, Estatu eta Euskadi mailakoa. Baita EAEn sektoreak ingurumenaren, lan-arriskuen prebentzioaren eta pertsonen kudeaketaren inguruan duen konpromisoari buruzko datuak ere.



Basque Paper Directory

Presenta de forma breve tanto a la Asociación como a sus asociados y su actividad. Ofrece además un acercamiento a la historia del sector papelero en la CAPV y al peso de su actividad. No obstante, el principal objetivo de este es catalogar la oferta al mercado de los asociados para reforzar así su visibilidad a través de la Asociación.

Basque Paper Directory

Bere jardueraren aurkezpen laburra egin die elkarteari eta elkartekideei. Horrez gain, EAEko paperaren sektorearen historiarako eta sektorearen jardueraren pisurako hurbilketa bat egiten du. Hala ere, helburu nagusia da eskaintza elkartekideen merkatuari katalogatzea, era horretan, eta Elkartearen bitartez, beren ikusgaitasuna indartzeko.



RE1: CONSOLIDAR LA COOPERACIÓN INTERSECTORIAL.
LE1: Gobernanza para promover la cooperación intersectorial

A1: Órganos de Gobierno, gestión interna y gobernanza.

LE2: Ampliar la cooperación en la cadena de valor del papel.

A2: Comunicación con asociados para la promoción de la cooperación.

A3: Ampliar la dimensión de la Asociación.

A4: Fomentar, coordinar y dinamizar actividades en colaboración / cooperación.

A5: Desarrollar acciones interclúster y con otras organizaciones empresariales.

RE2: DESARROLLAR UNA BIOECONOMÍA SOSTENIBLE SECTORIAL.
LE3: Eficiencia de uso de recursos naturales y energéticos, y Economía Circular.

A6: Grupo de trabajo de economía circular descarbonizada sostenible.

LE4: Bioeconomía y bioproductos.

A7: Grupo de trabajo para el desarrollo de la bioeconomía y los bioproductos.

RE3: IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN SECTORIAL.
LE5: Ampliar la implantación de la industria 4.0.

A8: Grupo de trabajo de Industria 4.0.

A9: Grupo de trabajo de Mantenimiento 4.0.

LE6: Ampliar el desarrollo tecnológico sectorial.

A10: Identificar, desarrollar, dinamizar espacios de cooperación I+D+i.

LE7: Implantar sistemas de Gestión Avanzada.

A11: Desarrollar el compromiso sectorial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible¹.

A12: Grupo de trabajo de modelos de gestión, transformación digital y compras.

A13: Grupo de trabajo de gestión del talento y gestión de personas.

A14: Grupo de trabajo de mejora de la seguridad y salud laboral.

A15: Desarrollar actividades de evaluación y aprendizaje entre empresas (asociadas o no).

LE8: Ampliar los niveles de apertura hacia mercados exteriores.

A16: Grupo de trabajo de mercados exteriores.

RE4: MEJORAR EL POSICIONAMIENTO SECTORIAL EN LA SOCIEDAD.
LE9: Colaboración público - privada para asegurar la competitividad sectorial.

A17: Relaciones con distintos niveles de la Administración y con Instituciones.

LE10: Integrar positivamente el sector papelero en la Sociedad.

A18: Acciones de sensibilización para mejorar la imagen sectorial.

A19: Basque Paper Value Chains Reports.

ASOCIADOS - ELKARTEKIDEAK

FORESTAL

Central Forestal, S.A

Aprovisionamiento de Madera y Biomasa

FABRICACIÓN DE PASTA Y PAPEL

Nº DE MÁQUINAS DE PAPEL

Ahlstrom Munksjö Paper, S.A	2	Papeles decorativos
Celulosas Moldeadas de Atxondo, S.A.U (2)	7	Moldeados
Cominter Tisú, S.L.	1	Papel Tisú
Lucart Tissue & Soap, S.L.U	2	Papel Tisú
Papel Aralar, S.A.	5	Papeles especiales
Papelera del Oria, S.A.	1	Papel de impresión y escritura. Packaging
Papelera Guipuzcoana de Zicuñaga, S.A. (1)	3	Papel de impresión y escritura. Packaging
Papresa, S.A.	3	Papel prensa
Smurfit Kappa Nervión, S.A. (1)	2	Papel kraft para sacos
Zubialde, S.A.	-	Pasta mecánica

(1) Fábrica integrada de pasta y papel

(2) En este caso, las máquinas para fabricación de moldeados no tienen ningún parecido con el resto de máquinas

MANIPULACION Y TRANSFORMACION DE PAPEL Y CARTÓN

Cartonajes Vahl, S.L	Fabricación de cajas y otros artículos de cartón, cartoncillo y papel
Corenso Tolosana, S.A	Fabricación de mandriles
Industrial Borobil, S.A.	Transformación de papel y cartón de bobinas a hojas
Itasa	Fabricación de papeles siliconados y antiadherentes
Manipulados Comaypa, S.L	Manipulación de papel y cartón
Tubopack, S.A	Fabricación de mandriles

BIENES DE EQUIPO / EQUIPOS AUXILIARES E INGENIERÍAS

AFRY Solutions Spain, S.A.U	Servicios técnicos de ingeniería papelera
Basalan, S.L.	Construcción y reparación de maquinaria para el sector del papel
Bellmer Ibérica Machinery, S.L	Constructor de proyectos y equipos para pasta y papel
Daukat, S.L	Suministro de materias primas y equipos papeleros
Idm test, S.L.	Desarrollo, fabricación y venta de software y equipos de laboratorio.
Indutec Soluciones Técnicas, S.L.U	Especialista en equipos de conducción de fluidos.
Klinger Spain, S.A.U	Sellado, Control de fluidos y monitorización de sistemas.
Lantier, S.L	Doctores, doctor crepador, láminas, porta-láminas, regadíos, cortadores de tira, cajas de vapor
Licar - Olgaiz Construcciones Mecánicas, S.L.L	Contrucción y reparación de equipos de preparación de pastas y bombas centrífugas
Netzsch	Fabricación bombas de husillo excéntrico, lobulares, y de múltiples tornillos
Okobio, S.L	Productos y servicios de estanqueidad, reparación y comercialización de bombas de vacío de anillo líquido
Orloga, S.A,	Ingeniería especializada en la industria papelera
Quilton, S.A	Diseño, construcción y puesta a punto de equipos para plantas de tratamientos de aguas
Safem	Fabricación, comercialización y reparación de bombas de vacío y compresores de anillo líquido
Valmet Technologies, S.A - Air Systems Solutions	Diseño y Fabricación de Sistemas de Aire, Recuperación Energética y Ventilación para el sector paplero
Veolia Water Technologies	Soluciones tecnológicas y servicios para tratamiento de agua de proceso y agua residual
Voith Paper, S.A.	Desarrollo y fabricación de líneas completas de fabricación de pasta y papel

CENTRO SECTORIAL DE FORMACIÓN

CIFP Don Bosco LHII Paper Eskola

Formación reglada, continua, ocupacional. Seminarios y cursos a la carta.

DESARROLLO TECNOLÓGICO, INTELIGENCIA ARTIFICIAL, SOFTWARE

Optimitive

Desarrollo Tecnológico, Inteligencia Artificial, Software

AFRY SOLUTIONS SPAIN, S.A.U	943 326 110	www.afconsult.com
AHLSTROM MUNKSJÖ PAPER, S.A.	943 683 032	www.ahlstrom-munksjo.com
BASALAN, S.L.	943 676 167	www.basalan-services.com
BELLMER IBERICA MACHINERY, S.L	943 694 718	www.bellmer.de
CARTONAJES VAHL, S.L	943 143 144	www.cartonajesvahlguipuzcoa.com
CELULOSAS MOLDEADAS DE ATXONDO, S.A.U.	946 231 717	www.cemo.es
CENTRAL FORESTAL, S.A.	946 205 192	www.smurfitkappa.com
CIFP DON BOSCO LHII (ESCUELA DEL PAPEL)	943 672 900	www.escuela-papel.com
COMINTER TISÚ, S.L.	934 670 650	www.cominterpaper.com
CORENTO TOLOSANA, S.A	943 683 125	www.corenso.com
DAUKAT, S.L	943 528 744	www.daukat.com
IDM TEST, S.L.	943 571 670	www.idmtest.com
INDUSTRIAL BOROBIL, S.A.	943 696 064	www.borobil.com
INDUTEC SOLUCIONES TÉCNICAS, S.L.U.	946 711 304	www.indutec.biz
ITASA	943 304 070	www.itasa.es
KLINGER SPAIN, S.A.U	944 380 012	www.klinger.es
LANTIER, S.L	943 654 000	www.lantier.com
LICAR - OLGAIZ CONSTRUCCIONES MECÁNICAS, S.L.L	943 671 588	www.licar.es
LUCART TISSUE & SOAP, S.L.U	946 670 000	www.lucartgroup.com
MANIPULADOS COMAYPA, S.L	943 806 190	www.goiherri.net
NETZSCH	944 105 459	www.netzsch-pumps.com
OKOBIO, S.L	943 671 661	www.okobio.com
ORLOGA, S.A.	943 461 811	www.orloga.com
OPTIMITIVE, S.L.U.	945 298 120	www.optimitive.com
PAPEL ARALAR, S.A.	943 653 050	www.papelaralar.com
PAPELERA DEL ORIA, S.A.	943 690 200	www.papeleradeloria.es
PAPELERA GUIPUZCOANA DE ZICUÑAGA, S.A.	943 551 100	www.iberpapel.es
PAPRESA, S.A.	943 344 342	www.papresa.es
QUILTON, S.A.	944 910 166	www.quilton.com
SAFEM	943 362 940	www.safem.com
SMURFIT KAPPA NERVIÓN, S.A.	946 205 105	www.smurfitkappa.com
TUBOPACK, S.A	943 331 875	www.tubopack.com
VALMET TECHNOLOGIES, S.A AIR SYSTEMS SOLUTIONS	946 477 007	www.valmet.com
VEOLIA WATER TECHNOLOGIES	943 315 225	www.veoliawatertechnologies.es
VOITH PAPER, S.A.	943 673 799	www.voithpaper.com
ZUBIALDE, S.A	943 147 640	www.zubialde.com

Nuestro
Tu **PAPEL**



N R R

NATURAL

RENOVABLE

RECICLABLE

Gure
PAPERA
Zure



N B B

NATURALA

BERRIZTAGARRIA

BIRZIKLAGARRIA



CLUSTERPAPEL
Asociación Cluster del Papel de Euskadi

