

# ¿QUÉ OFRECEMOS?



## Reforzar la competitividad del sector papelero

- Integra la cadena de valor del sector papelero.
- Abierta a nuevas incorporaciones.
- Permite el encuentro en un mismo foro de clientes y proveedores.
- Permite mejorar las relaciones y comunicación entre empresas del sector.
- Aumenta la visibilidad y el posicionamiento del asociado.
- Interlocución directa con distintos tipos de empresas del sector del papel.
- Contacto directo con técnicos del sector a través de los distintos foros de trabajo.
- Ser partícipes de un grupo de organizaciones que quiere reforzar la imagen y competitividad del sector papelero en el País Vasco.
- Participación en proyectos impulsados desde el Clúster con otras empresas del sector o aprovechar la estructura del Clúster para impulsar proyectos.
- Disponer de información actualizada del sector.

## Reforzar la imagen del sector

- Permite dar una imagen de sector fuerte, de valor añadido y dinámico.
- Permite que el sector papelero pueda ser considerado por lo que de verdad representa, en cuanto a potencial y generación de riqueza.
- Permite poner en valor el producto papel y los distintos productos que lo usan como soporte, así como las actividades que giran alrededor de él.
- Permite desmitificar el papel y el sector en lo que se refiere a impacto medioambiental.

## Reforzar las relaciones institucionales

- La política de clústeres es una actividad promovida y apoyada por el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras. A día de hoy trabajan una veintena de clústeres en el País Vasco.
- Permite tener a la Administración mejor conocimiento de la realidad del sector.
- Permite acceder a programas que el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras desarrolla para empresas asociadas a clústeres.
- Permite un acceso más fácil a los distintos Departamentos del Gobierno Vasco.
- Permite defender mejor los intereses sectoriales.

## Reforzar la formación de personas

- Permite analizar necesidades de formación en común y la búsqueda de formas de satisfacer las mismas independientemente de la oferta de formación del mercado.
- Permite detectar y preparar la transmisión del conocimiento en las organizaciones.

## Reforzar la gestión

- Impulsar el desarrollo de sistemas de gestión trabajando la gestión avanzada.
- Intercambio de experiencias en gestión.
- Aprendizaje mediante benchmarking en Personas, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente.

## Reforzar la manufactura avanzada

- Conocer nuevas posibilidades de mejora en las áreas de mantenimiento y producción.
- Desarrollar nuevas capacidades dentro de la industria 4.0.

## Reforzar la sostenibilidad medioambiental

- Relación con el Departamento de Medio Ambiente.
- Trabajar en común problemas colectivos de minimización de impactos ambientales asegurando la competitividad de las empresas.
- Afrontar con mayor seguridad los nuevos desarrollos legislativos.

## Reforzar la internacionalización

- Aprovechar sinergias en mercados exteriores y aprovechar el conocimiento de éstos.

## Reforzar la gestión de las personas

- Conocer la forma en que las distintas organizaciones gestionan las personas y los equipos, así como nuevas posibilidades de gestión de éstas.
- Trabajar en común para conseguir el desarrollo de las personas en las organizaciones y así mejorar la competitividad de las mismas.
- Actividades en el área de prevención de Riesgos Laborales.

## Reforzar la innovación y la tecnología

- Detectar necesidades comunes para desarrollar investigaciones o proyectos y alcanzar cotas tecnológicas superiores.
- Aprovechar el conocimiento de empresas de distintos niveles de la cadena de valor en el desarrollo de proyectos de investigación.

# AREAS DE ACTIVIDAD



# PLAN DE GESTIÓN 2021

## RE1: CONSOLIDAR LA COOPERACIÓN INTERSECTORIAL.

### LE1: Gobernanza para promover la cooperación intersectorial

A1: Órganos de Gobierno, gestión interna y gobernanza.

### LE2: Ampliar la cooperación en la cadena de valor del papel.

A2: Comunicación con asociados para la promoción de la cooperación.

A3: Ampliar la dimensión de la Asociación.

A4: Fomentar, coordinar y dinamizar actividades en colaboración / cooperación.

A5: Desarrollar acciones interclúster y con otras organizaciones empresariales.

## RE2: DESARROLLAR UNA BIOECONOMÍA SOSTENIBLE SECTORIAL.

### LE3: Eficiencia de uso de recursos naturales y energéticos, y Economía Circular.

A6: Grupo de trabajo de economía circular descarbonizada sostenible.

### LE4: Bioeconomía y bioproductos.

A7: Grupo de trabajo para el desarrollo de la bioeconomía y los bioproductos.

## RE3: IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN SECTORIAL.

### LE5: Ampliar la implantación de la industria 4.0.

A8: Grupo de trabajo de Industria 4.0.

A9: Grupo de trabajo de Mantenimiento 4.0.

### LE6: Ampliar el desarrollo tecnológico sectorial.

A10: Identificar, desarrollar, dinamizar espacios de cooperación I+D+i.

### LE7: Implantar sistemas de Gestión Avanzada.

A11: Desarrollar el compromiso sectorial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

A12: Grupo de trabajo de modelos de gestión, transformación digital y compras.

A13: Grupo de trabajo de gestión del talento y gestión de personas.

A14: Grupo de trabajo de mejora de la seguridad y salud laboral.

A15: Desarrollar actividades de evaluación y aprendizaje entre empresas (asociadas o no).

### LE8: Ampliar los niveles de apertura hacia mercados exteriores.

A16: Grupo de trabajo de mercados exteriores.

## RE4: MEJORAR EL POSICIONAMIENTO SECTORIAL EN LA SOCIEDAD.

### LE9: Colaboración público - privada para asegurar la competitividad sectorial.

A17: Relaciones con distintos niveles de la Administración y con Instituciones.

### LE10: Integrar positivamente el sector papelero en la Sociedad.

A18: Acciones de sensibilización para mejorar la imagen sectorial.

A19: Basque Paper Value Chains Reports.