

Asociación Clúster del Papel de Euskadi



**Política de sostenibilidad en el
marco de los
Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Tabla de Contenidos

01

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

02

Compromiso General

03

ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista**.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible**. El **Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.





COMPROMISO GENERAL

La Asociación Clúster del Papel de Euskadi es una organización sin ánimo de lucro fundada en 1998 e integrada por las principales organizaciones de la cadena de valor papelera de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Tiene por misión impulsar la transformación competitiva del sector industrial papelerero y su imagen desde la cooperación, con un firme compromiso, entre otros, con la sostenibilidad y las personas, con el objetivo de generar valor compartido para Euskadi.

Aspira a ser una organización clúster de referencia por impulsar la transformación de la cadena de valor de la industria papelera vasca, promoviendo la bioeconomía circular descarbonizada, la innovación y la generación de valor para la sociedad.

La Asociación Clúster del Papel de Euskadi está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización.

El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, asociados y proveedores con los que trabajamos.

En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia y actividad asociativa. Para desplegar este compromiso, la Asociación Clúster del Papel de Euskadi ha enfocado su plan de acción a ello, actuando de la siguiente forma:

- a. Formarse y reciclarse en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en la forma de poder concretar el desarrollo de su actividad para contribuir a su consecución.
- b. Identificar de forma interna los ODS's a los que contribuye mediante el desarrollo de su actividad.

- c. Se han identificado y revisado, de forma participada con sus asociados, los ODS's a los que los socios consideran contribuyen con su actividad.
- d. También, de forma participada con sus asociados se han priorizado los ODS's anteriores.
- e. Actualizando esta política de sostenibilidad en base a los trabajos realizados para definir el Plan Estratégico 2026 – 2030, durante los que se ha revisado nuestra aportación a los ODS's, así como los considerados prioritarios.

Del análisis de la contribución de la actividad de la Asociación y de la contribución definida por los propios socios, así como de las capacidades de la Organización Dinamizadora Clúster (ODC) se han seleccionado 3 ODS's prioritarios para enfocar y medir la contribución de la organización a la consecución de los ODS's. No obstante, la actividad de la Asociación impacta en trece de los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para medir su aportación, la Asociación ha correlacionado sus “palancas para el cambio”, retos y objetivos estratégicos, líneas de acción y acciones con los ODS prioritarios. De esta forma, además, los indicadores del Plan Estratégico sirven para medir su aportación al logro de los ODS's.



ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN

Así se plasma cómo la actividad de la Asociación se relaciona con 13 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Lo anterior puede concretarse en áreas de trabajo como sigue:

			<u>GESTIÓN DE PERSONAS</u> • Seguridad y Salud Laboral • Formación • Captación y desarrollo de talento	
	<u>INDUSTRIA 4.0</u> • Producción y mantenimiento • Materias primas • Consumibles • Digitalización e IA		<u>BIOECONOMÍA CIRCULAR</u> • Eficiencia energética • Bioeconomía • Sostenibilidad medioambiental	
	<u>BIOECONOMÍA CIRCULAR</u> • Eficiencia energética • Bioeconomía • Sostenibilidad medioambiental			
	<u>GOBERNANZA</u> • Gestión interna • Dinamización de la cooperación • Nuevos socios • Interclúster		<u>GESTIÓN DE PERSONAS</u> • Seguridad y Salud Laboral • Formación • Captación de talento	
	<u>INFORMACIÓN SECTORIAL</u> • Estadísticas • Coyuntura • Informe Sostenibilidad del Sector Papelero en Euskadi		<u>REPRESENTACIÓN SECTORIAL</u> • Imagen sectorial • Representación sectorial	
	<u>INFORMACIÓN SECTORIAL</u> • Estadísticas • Coyuntura • Informe Sostenibilidad del Sector Papelero en Euskadi		<u>REPRESENTACIÓN SECTORIAL</u> • Imagen sectorial • Representación sectorial	
	<u>INNOVACIÓN</u> • Tecnológica • No tecnológica		<u>INDUSTRIA 4.0</u> • Producción y mantenimiento • Materias primas • Consumibles • Digitalización e IA	

	<u>INFORMACIÓN SECTORIAL</u>	<u>INDUSTRIA 4.0</u>
	• Estadísticas • Coyuntura • Informe Sostenibilidad del Sector Papelero en Euskadi	• Producción y mantenimiento • Materias primas • Consumibles • Digitalización e IA
	<u>BIOECONOMÍA CIRCULAR</u>	<u>GESTIÓN AVANZADA</u>
	• Eficiencia energética • Bioeconomía • Sostenibilidad medioambiental	• Marketing, Comercial • Gestión • Ciberseguridad
	<u>COMPRAS</u>	
	• Compras no estratégicas	
		<u>BIOECONOMÍA CIRCULAR</u>
		• Eficiencia energética • Bioeconomía • Sostenibilidad medioambiental
	<u>GOBERNANZA</u>	<u>GESTIÓN AVANZADA</u>
	• Gestión interna • Dinamización de la cooperación • Nuevos socios • Interclúster	• Marketing, Comercial • Gestión • Ciberseguridad
	<u>COMPRAS</u>	<u>INTERNACIONALIZACIÓN</u>
	• Compras no estratégicas	• Mercados Internacionales • Misiones comerciales
	<u>REPRESENTACIÓN SECTORIAL</u>	
	• Imagen sectorial • Representación sectorial	
	<u>GOBERNANZA</u>	<u>REPRESENTACIÓN SECTORIAL</u>
	• Gestión interna • Dinamización de la cooperación • Nuevos socios • Interclúster	• Imagen sectorial • Representación sectorial

Los socios de la Asociación Clúster del Papel de Euskadi consideran que contribuyen a los siguientes ODS's:



En un trabajo posterior de priorización han acotado su contribución a los siguientes ODS's (se presentan en el orden de priorización elegido por los socios):

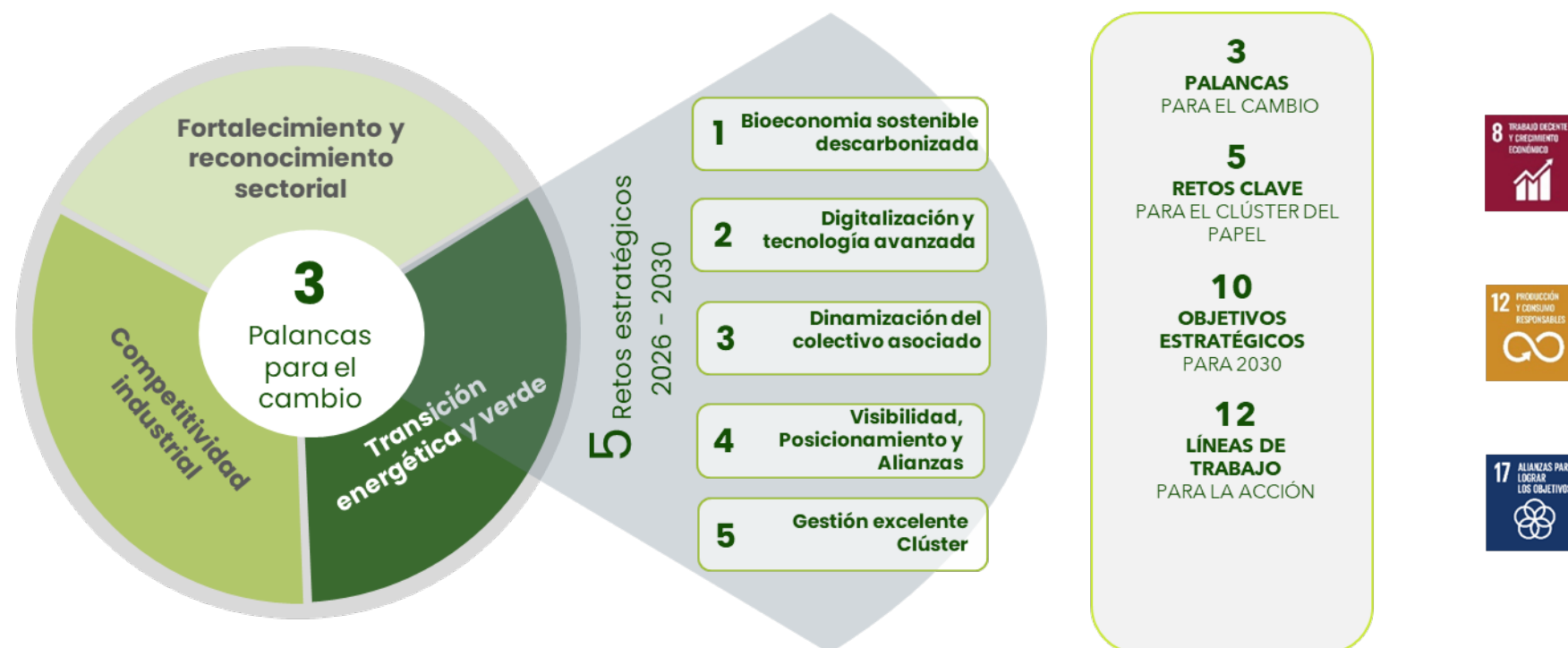


Confrontando el enfoque de los socios y el de la Asociación, así como las capacidades de esta última y la idea de evitar cierta dispersión con un número excesivo de ODS's prioritarios, llegamos a fijar 3 ODS's prioritarios para la Asociación Clúster del Papel de Euskadi.

ODS'S A LOS QUE CONSIDERA CONTRIBUYE LA ASOCIACIÓN	ODS'S A LOS QUE CONSIDERAN CONTRIBUYEN LOS SOCIOS (Una vez priorizados)
	
	
	
	
	
	
	
	
	
	
	
	
	
	

Todo ello alineado con el nuevo Plan Estratégico 2026–2030 en cuyo marco el Clúster del Papel de Euskadi mantiene y refuerza su compromiso con la Agenda 2030 y el desarrollo sostenible, alineando su contribución activa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con las tres palancas estratégicas que guían su transformación: transición energética y verde, competitividad industrial y fortalecimiento del ecosistema sectorial.

Esta apuesta refleja la voluntad del Clúster de consolidar una industria innovadora, sostenible y generadora de valor colectivo para Euskadi:



En lo concreto, tras reforzar su compromiso con los ODS en el nuevo ciclo estratégico, el Clúster del Papel de Euskadi concreta esta contribución en un conjunto de metas específicas alineadas con los retos estructurales del sector y la hoja de ruta 2026–2030:

		
El Clúster apuesta por reforzar la competitividad del sector a través del talento, la innovación y la mejora continua. La industria papelera vasca combina estabilidad en el empleo, alta productividad y capacidad para generar valor y riqueza de forma eficiente, promoviendo entornos laborales seguros y adaptados a los nuevos desafíos industriales y globales.	El sector papelerero de Euskadi impulsa la transición ecológica mediante la eficiencia en el uso de recursos, el ecodiseño, la economía circular y la descarbonización de sus procesos productivos. El nuevo plan posiciona el papel como material clave para modelos de producción sostenibles, integrando la gestión de residuos, el ecodiseño y la innovación ambiental.	El Clúster fomenta una gobernanza colaborativa y activa, promoviendo alianzas entre empresas, agentes tecnológicos e instituciones para afrontar retos compartidos. Esta cooperación estructurada refuerza el posicionamiento del sector como agente tractor del desarrollo industrial sostenible en Euskadi.

ODS	Metas seleccionadas	Justificación
	8.2: Aumentar la productividad mediante innovación y modernización tecnológica. 8.3: Promover la creación de empleo decente, el emprendimiento y la mejora de pymes. 8.5: Lograr empleo pleno y productivo, con igualdad salarial por trabajo de igual valor. 8.8: Proteger los derechos laborales y fomentar entornos laborales seguros.	El Clúster impulsa la calidad del empleo en una industria altamente productiva, con talento especializado y entornos laborales seguros. La apuesta por la digitalización, la gestión avanzada y la formación refuerza la sostenibilidad del empleo y contribuye a la reducción de brechas laborales. Las metas seleccionadas se alinean directamente con los objetivos O2, O3, O4 y O5, en conexión con los retos R2 y R3 y la palanca de Competitividad Industrial.
	12.2: Uso eficiente y sostenible de los recursos naturales. 12.5: Reducción de desechos mediante prevención, reciclado y reutilización. 12.6: Fomento de prácticas sostenibles en las empresas e información de sostenibilidad.	La cadena de valor papelera vasca es un referente en circularidad, tecnificación y eficiencia energética. El Clúster contribuye a la economía circular a través de la valorización de residuos, la ecoinnovación y la mejora continua de procesos industriales. Las metas se vinculan directamente con los objetivos O1 y O10, reflejo de los retos R1 y R5 y de la palanca de Transición Energética y Verde.
	17.16: Fortalecer alianzas multifactor para el desarrollo sostenible. 17.17: Promover alianzas eficaces entre sector público, privado y sociedad civil.	La colaboración entre empresas, centros tecnológicos y administraciones constituye un eje esencial de la estrategia del Clúster. La nueva estrategia promueve espacios de innovación compartida, redes intersectoriales y procesos colaborativos que refuerzan el papel tractor del sector. Las metas seleccionadas se conectan con los objetivos O3, O6 y O9, en relación con los retos R3 y R4 y la palanca de Fortalecimiento del ecosistema.

Esta selección responde a una correspondencia directa entre cada meta y los ejes estratégicos, el modelo de gobernanza y las palancas que orientan la transformación del Clúster. La alineación entre las metas ODS priorizadas y la formulación estratégica del Plan 2026–2030 es la siguiente:

ODS y metas seleccionadas	Objetivos estratégicos relacionados	Retos clave asociados	Palancas estratégicas alineadas
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico			
8.2 Aumentar la productividad mediante innovación y modernización	O2. Transformación digital O3. Innovación colaborativa	R2. Digitalización y tecnologías avanzadas	Competitividad Industrial
8.3 Promover empleo decente, emprendimiento, pymes	O3. Innovación colaborativa O5. Gestión del talento para el sector	R3. Dinamización del colectivo	Competitividad Industrial
8.5 Empleo pleno y productivo con igualdad	O4. Oferta de valor del Clúster O5. Gestión del talento para el sector	R3. Dinamización del colectivo	Fortalecimiento y reconocimiento sectorial
8.8 Entornos laborales seguros y derechos laborales	O4. Oferta de valor del Clúster O10. Excelencia de gestión	R3. Dinamización sectorial R5. Gestión excelente	Fortalecimiento y reconocimiento sectorial
ODS 12. Producción y consumo responsables			
12.2 Uso eficiente de los recursos naturales	O1. Sostenibilidad como eje transformador O10. Excelencia del Clúster	R1. Bioeconomía R5. Gestión excelente	Transición energética y verde
12.5 Prevención, reciclado y reutilización de residuos	O1. Sostenibilidad circular O10. Excelencia en gestión	R1. Bioeconomía R5. Gestión excelente	Transición energética y verde
12.6 Prácticas sostenibles y reportes de sostenibilidad	O1. Sostenibilidad como eje sectorial O8. Papel como interlocutor de referencia	R1. Bioeconomía R4. Posicionamiento	Transición energética y verde
ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos			
17.16 Alianzas multiactor para los ODS	O3. Innovación colaborativa O9. Colaboración intersectorial	R3. Dinamización sectorial R4. Visibilidad y alianzas	Fortalecimiento y reconocimiento sectorial
17.17 Alianzas eficaces entre sectores público-privados	O6. Proyección internacional O9. Colaboración intersectorial	R3. Dinamización sectorial R4. Visibilidad y alianzas	Fortalecimiento y reconocimiento sectorial

INDICADORES PARA MEDIR LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS'S

Cada acción del Plan Estratégico tiene definida su relación con los ODS. Estas tienen especificados sus indicadores por lo que estos también servirán para medir la contribución de las acciones de la Asociación Clúster del Papel a la consecución de los ODS's.

Se considerará que siempre que los objetivos sean alcanzados o superados, el trabajo de la Asociación Clúster contribuirá de forma positiva a que se alcancen los ODS's concernidos de forma global.

Los indicadores concretos están definidos en el cuadro de mando de seguimiento del Plan Estratégico 2026 – 2030.

A continuación, se especifica la relación entre retos, objetivos, líneas de trabajo, acciones y ODS's. Así, conociendo el vínculo entre acciones y ODS's queda establecido el marco de seguimiento de la medición de los logros en la aportación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

	ENFOQUE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE TRABAJO	ACCIONES
R1. BIOECONOMIA SOSTENIBLE DESCARBONIZADA	Impulsaremos iniciativas que promuevan la descarbonización, fomenten inversiones transformadoras y refuercen el papel del papel como material clave de una bioeconomía circular y baja en carbono.	O1: Promover la sostenibilidad y contribuir a una bioeconomía circular descarbonizada	L1.1: Impulso de la descarbonización del sector	A 1.1.1: Grupo de Trabajo de descarbonización
			L1.2: Desarrollo de capacidades sectoriales en bioeconomía, sostenibilidad medioambiental y circularidad	A.1.2.1: Grupo de Trabajo de bioeconomía sostenible circular



ODS PRIORITARIO



	ENFOQUE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE TRABAJO	ACCIONES
R2. DIGITALIZACIÓN Y TECNOLOGÍA AVANZADA	<i>Facilitamos la transformación digital, apoyando la incorporación de tecnologías avanzadas y conectando a las empresas con agentes científico-tecnológicos para activar dinámicas de innovación.</i>	O2: Impulsar la transformación digital y la adopción de tecnologías avanzadas	L2.1: Fomento y apoyo a la digitalización y liderazgo tecnológico sectorial	A2.1.1: Vigilancia y difusión de buenas prácticas en el ámbito de transformación digital
				A2.1.2: Grupo de trabajo de uso de Nuevas tecnologías y Mantenimiento y (buenas prácticas, referencias, colaboración entre empresas....)
		O3: Impulsar la innovación colaborativa para desarrollar soluciones tecnológicas de valor añadido	L3.1: Identificación de retos compartidos y coordinación de proyectos de innovación	A3.1.1: Identificar retos sectoriales de innovación
				A3.1.2: Promover, identificar y facilitar proyectos en cooperación de innovación



ODS PRIORITARIOS



	ENFOQUE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE TRABAJO	ACCIONES
R3. DINAMIZACIÓN DEL COLECTIVO ASOCIADO	<i>Abordamos el reto de mantener y enriquecer la oferta de valor para el sector, consolidando una gestión avanzada del Clúster basada en los Grupos de Trabajo y en nuevas dinámicas de colaboración</i>	O4. Consolidar la oferta de valor del Clúster	L4.1: Consolidación y evolución de los Grupos de Trabajo en áreas funcionales de las organizaciones asociadas	A4.1.1: Grupo de trabajo de mejora de gestión (ODS, ESG, financiación alternativa, colaboraciones BasqueFic...)
		O5. Atraer, capacitar y gestionar talento para el sector	L5.1: Identificación y gestión continua de necesidades de talento en el sector	A4.1.2: Grupo de trabajo de desarrollo de ciberseguridad sectorial (desde perspectiva de usuario)
		O6. Reforzar la proyección del sector en mercados globales	L6.1: Proyección exterior del Clúster y sus empresas	A5.1.1: Grupo de Trabajo de gestión de personas
				A5.1.1: Grupo de Trabajo de seguridad y salud laboral
				A5.1.3: Colaboración con agentes que faciliten la incorporación de talento al sector
				A6.1.1: Proyección internacional de Jornadas Técnicas
				A6.1.2: Identificación y atención a colectivo con interés en acceso a mercados

ODS PRIORITARIOS



	ENFOQUE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE TRABAJO	ACCIONES
R4. VISIBILIDAD, POSICIONAMIENTO Y ALIANZAS	Trabajaremos en ampliar la colaboración dentro y fuera de la cadena de valor, activando nuevas alianzas estratégicas para mejorar el posicionamiento y percepción de la industria papelera	O7. Renovar la comunicación y el relato sectorial para fortalecer la imagen del papel	L7.1: Desarrollo de una estrategia de comunicación	A 7.1.1 : Presencia en RSS, medios y eventos A 7.1.2: Creación de materiales divulgativos
		O8. Consolidar el papel del Clúster como interlocutor institucional de referencia	L8.1: Fortalecimiento de relaciones con administraciones públicas y agentes de referencia	A8.1.1: Mantener y ampliar la Agenda relacional institucional con entidades del ámbito geográfico de actuación (GV, DDFF)
		O9. Impulsar la colaboración para afrontar retos comunes y generar mayor valor colectivo	L9.1: Refuerzo de alianzas interclúster e intersectoriales y participación en redes estratégicas	A 9.1.1 : Mantener colaboraciones activas e identificar potenciales colaboraciones en base a intereses sectoriales



ODS PRIORITARIOS

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

R5. GESTIÓN EXCELENTE CLÚSTER	ENFOQUE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE TRABAJO	ACCIONES
	Para asegurar un modelo de Clúster más robusto y sostenible, debemos fortalecer nuestra estructura operativa y ampliar progresivamente la base de empresas asociadas	O10: Impulsar la excelencia del Cluster y la atracción de nuevos asociados	L10.1: Refuerzo de la estructura organizativa y los modelos de gestión internos	A10.1.1: Calidad de la Gestión interna (cumplimiento del Plan, consecución de objetivos...)
			L10.2: Ampliación y participación sectorial	A10.1.2: Atención y relación con socios (Boletines, Basque Paper Directory, Alcance contactos con socios..)
				A10.1.3: Formación y mejora continua
			A10.2.1: Identificar y captar nuevos socios de la cadena de valor papelera	
			A10.2.2: Identificar e implantar nuevos grupos de trabajo	
			A10.2.3: Diseño de nuevas dinámicas participativas (Visitas a Planta, revisión de dinámicas en JD...) y alternativas de financiación para las acciones desarrolladas	



ODS PRIORITARIO



